



Fondazione GeneriAmo

Regolamento per la selezione del personale

Il presente regolamento attua quanto previsto dall'articolo 6 dello statuto della Fondazione GeneriAmo in ordine alle modalità di assunzione del personale da parte di Fondazione.

Principi generali

Le procedure di assunzione del personale di Fondazione GeneriAmo intendono rispettare i principi generali stabiliti dall'art.35 c.3 del d.lgs 165/2001 e pertanto prevederanno:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, anche a forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) composizione delle commissioni giudicatrici esclusivamente con esperti di comprovata e documentata esperienza e competenza nelle materie oggetto della selezione

Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative selettive al fine di accertare, secondo principi meritocratici, il possesso della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Ambito di applicazione

Il presente Regolamento definisce le procedure per l'assunzione di personale dipendente con contratti a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, in relazione alle esigenze della Fondazione e ai profili professionali richiesti.

Requisiti generali per l'accesso

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) cittadinanza italiana, di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) idoneità psicofisica allo svolgimento dell'incarico;
- f) titoli di studio, attestati di lavoro od altri requisiti prescritti nell'avviso di selezione in relazione alla posizione ricercata.

Procedura di selezione dei candidati

La procedura di selezione viene pubblicizzata attraverso la pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito di Fondazione per un numero congruo di giorni (almeno 15 giorni naturali consecutivi). Possono anche essere individuate ulteriori modalità di pubblicizzazione. Le domande di partecipazione pervenute dopo i termini indicati nell'avviso non verranno prese in considerazione.

Gli elementi essenziali che l'avviso dovrà riportare sono:

- a) profilo professionale ricercato;
- b) numero di unità di personale ricercato, con indicazione del monte orario previsto;
- c) inquadramento contrattuale, CCNL applicato e trattamento economico previsto;
- d) requisiti necessari per partecipare alla selezione;
- e) indicazioni generali sulle modalità di selezione;
- f) modalità e termini di presentazione delle candidature;

La selezione può essere:

- 1) esclusivamente per esami, prevedendo prove scritte e/o a contenuto tecnico

pratico e/o prove orali. La valutazione finale sarà data dalla somma dei punteggi ottenuti nelle diverse prove.

2) esclusivamente per titoli, la valutazione finale sarà data dalla valutazione dei titoli di studio, professionali e dall'esperienza certificata posseduti dal candidato.

3) per titoli ed esami, la valutazione finale sarà data dai risultati conseguiti dal candidato nelle prove sostenute e dai titoli posseduti dallo stesso, secondo quanto previsto dell'avviso di selezione.

La selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva secondo quanto verrà definito nell'avviso di selezione, verrà utilizzato tale strumento qualora le candidature siano in numero eccessivo rispetto ai posti da ricoprire.

Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande.

La Commissione Giudicatrice è composta da 3 componenti, di cui almeno un esperto nel campo tecnico del profilo ricercato, oltre ad un segretario verbalizzante. Uno dei membri assume la funzione di presidente.

Della Commissione possono fare parte sia dipendenti di Fondazione che membri esterni.

I componenti del Consiglio di Amministrazione della Fondazione non possono fare parte della commissione Giudicatrice.

La Commissione potrà avvalersi della presenza di altro personale con funzioni di vigilanza durante le prove scritte o pratiche, in presenza di un elevato numero di partecipanti.

Compete alla Commissione Giudicatrice anche la verifica di ammissibilità alla procedura selettiva, sulla base dell'effettivo possesso dei requisiti di accesso previsti, la Commissione può procedere alla verifica di quanto dichiarato dal candidato chiedendo allo stesso la produzione di idonea documentazione.

Al termine delle prove previste la Commissione giudicatrice redige la graduatoria finale. Per essere inserito in graduatoria il candidato deve raggiungere la sufficienza – secondo quanto sarà indicato nell'avviso pubblico – in ognuna delle prove sostenute.

I verbali redatti dalla Commissione, debitamente firmati in ogni loro parte, unitamente alle domande, ai documenti, agli elaborati delle prove e a ogni altro atto relativo alla selezione, sono trasmessi al Consiglio di Amministrazione della Fondazione per l'approvazione della graduatoria finale e per l'avvio delle procedure di assunzione. In caso di parità di punteggio sarà inserito prioritariamente in graduatoria il candidato più giovane.

La graduatoria finale di merito e l'elenco dei vincitori vengono pubblicati sul sito Internet e della Fondazione per trenta giorni.